

Deelnemers:

Namens Hub NB Boxtel:	Lisa Floris, leraar Marije van Doleweerd, ouder
Namens Hub NB Oss:	Rob Hermes, ouder (afwezig met kennisgeving) Nadine Smits, leraar (tijdelijk GMR lid)
Namens Hub NB Rosmalen:	Claudia Vera, leraar Lieke de Jong, ouder
Namens Hub NB SVSO:	Jochem Heessels, praktijkleraar Edon van der Gun, ouder
Namens Hub NB Veghel:	Edwin Bakkum, leraar Joyce Versteeg, ouder (afwezig met kennisgeving)
Namens SBO De Wissel:	Evelien Broos, ouder (voorzitter) Vacature personeelsgeleding
Namens Bestuur:	Rion Pennings, Voorzitter College van Bestuur
Verslaglegging:	Carolien Vissers, bestuursecretaresse

1. Opening

Evelien opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom deze vergadering.

De agenda wordt verder als voorgesteld vastgesteld.

2. Mededelingen

Inspectie 4JO

Rion deelt mede dat de inspectie het vierjaarlijks onderzoek heeft verricht en dat dit positief is afgerond. Rion licht de uitkomst kort toe. Het verslag van het onderzoek is nu in concept toegezonden, en een definitieve versie wordt de eerstvolgende vergadering met de GMR gedeeld.

Meerjarenbegroting

Rion vertelt dat het bestuursformatieplan voor deze vergadering op de agenda had moeten staan. Door personele wisselingen binnen HR is het helaas niet gelukt dit tijdig op te stellen, en loopt dit vertraging op. Daarnaast is gebleken dat er veel overlap is met de meerjarenbegroting. Het is niet verplicht om hier een afzonderlijk stuk van te maken. In principe zou instemming op de formatie uiterlijk 1 mei moeten worden verleend, maar dit is nu niet haalbaar en gezien de financiële situatie ook niet noodzakelijk. In juni-vergadering wordt dan voor het eerst een combinatie van de meerjarenbegroting en het meerjarenformatieplan besproken.

3. a. Verslag Vergadering GMR vergadering 23 januari 2023

Tekstueel: geen opmerkingen.

Lisa stelt een vraag over de datum van de eerstvolgende GMR vergadering, die in overleg met de GMR leden is verplaatst naar 3 juli 2023 omdat het uitje naar de Efteling op 19 juni 2023 zou plaatsvinden. Nu het uitje wordt verplaatst, is besloten om de GMR vergadering weer terug te verplaatsen naar 19 juni 2023.

Jochem stelt een vraag over de mogelijkheid om dit schooljaar alsnog iets te organiseren voor de schoolverlaters. In overleg wordt hierover afgesproken dat deze vraag aan de directie van de locatie kan worden voorgelegd.

Op de vraag van Lisa of er inmiddels een ouder is gevonden die kan aansluiten bij de ondersteuningsplanraad (OPR) van samenwerkingsverband VO Oss/Uden/Veghel, licht Rion toe dat de man van Evelien inmiddels is aangesloten bij de OPR.

Actie- en besluitenlijst.

De punten op bijgevoegde lijst zijn bijgewerkt en aangevuld.

Het verslag wordt onder dankzegging ongewijzigd vastgesteld.

b. Verslag extra vergadering GMR d.d. 20 maart 2023

Het verslag wordt onder dankzegging ongewijzigd vastgesteld.

c. Besluitenlijst GMR tot en met 2022

Wordt voortaan jaarlijks aangevuld en is beschikbaar in het Team van de GMR.

4. Werving en selectie RvT-leden

De werving en selectie wordt nader toegelicht door Rion. Beide leden hebben interesse getoond en daarmee is de Raad van Toezicht weer compleet. De nieuwe leden zullen nader kennismaken met de GMR leden tijdens de gezamenlijke vergadering met de RvT in oktober aanstaande. Verder wordt het traject/procedure m.b.t. voordracht nieuwe RvT leden aangepast in de toekomst. Deze aanpassing zal ook als besluit op de lijst worden opgenomen. De aangepaste versie van deze procedure kan vervolgens in concept worden besproken tijdens de gezamenlijke vergadering met de RvT in oktober.

5. Protocol Preventie Machtsmisbruik

De GMR leden stemmen in met het Protocol Preventie Machtsmisbruik (PMM).

Wanneer een definitieve versie van het Protocol op de tegel wordt geplaatst zal dit ook middels een nieuwsbericht kenbaar worden gemaakt.

6. Protocol fysiek beperkend handelen en vrijheidsbeperkende maatregelen

Het Protocol wordt besproken, Rion licht toe dat het een essentieel stuk is. Alle informatie op dit punt is in een document samengevat.

Claudia en Jochem merken op dat het van belang is om met name het onderdeel fysiek beperkend handelen, ook tijdens de memoryvergadering te bespreken, zodat de PMM mensen en vertrouwenspersonen op de hoogte zijn.

Ook bij nieuwe medewerkers is het van belang dit protocol weer te benadrukken. Bij het aanbieden van de cursus Veilig Werken wordt dit meegenomen. Rion benadrukt dat dit in uiterste nood, alleen maar door een beperkt aantal medewerkers mag worden toegepast.

Op de opmerking van Jochem over pagina 12 ("Vrijheidsberoving"), licht Rion toe dat hiermee op een zorgvuldige manier wordt omgegaan. Onze medewerkers gaan hier goed en zorgvuldig om met de leerlingen. Het gaat om een stukje bewustzijn dat het niet mag.

De GMR leden stemmen in met het Protocol. Het Protocol zal geplaatst worden in Sharepoint DWO en er zal een nieuwsitem worden geplaatst.

7. Notitie Hulphond

De notitie wordt kort toegelicht door Rion. In feite dienen wij een hulphond toe te laten. Lieke stelt een vraag over de leeftijdsgrens. Voor welke leeftijd geldt dit? Kan een kind deze verantwoordelijkheid dragen? Mogelijk geldt hier een leeftijdsbeperking. Het gaat heel ver om daarvoor de situatie voor een klas en de leraar aan te passen. Lisa vertelt dat het op de locatie Boxtel is aangevraagd om de hond te laten signaleren wanneer een leerling een epileptische aanval krijgt.

Lieke verwijst naar de website van Stichting Hulphond en artikel 2 Wet gelijke behandeling op grond van handicap en chronische ziekte. Dit artikel vermeldt:

“Op basis van artikel 2 van de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (Wgbh/cz) is het toelaten van hulphonden verplicht, tenzij dit een onevenredige belasting vormt voor de organisatie.”

Per situatie dient Hub te onderzoeken en te beoordelen of een hulphond toelaatbaar is, en daarbij dient een proefperiode in acht te worden genomen. De notitie wordt aangepast en komt nogmaals terug in de volgende GMR vergadering.

8. ARBO Jaarverslag 2022

Rion licht het toe. Het is nodige bureaucratie, om zo alles weer duidelijk in beeld te hebben. Alle informatie loopt via ARBO coördinatoren ten behoeve van het jaarverslag.

Lisa geeft een tekstuele wijziging aan m.b.t. het uitvoeren van de Quicksan.

Verder vraagt Lisa of er binnen Hub een bonus wordt gekoppeld aan nulverzuim. Dit is tot op heden niet het geval en wordt door de GMR ook niet als wenselijk gezien.

Jochem merkt op dat het hoge aantal incidenten in Rosmalen en het SVSO mogelijk samenhangen met de aanwezigheid van de structuurklassen. Procentueel kan het een vertekend beeld geven. Mogelijk is het een idee om de cijfers te laten zien exclusief de structuurklassen. Rion geeft aan dat dit een goed idee is om het de volgende keer op deze manier mee te nemen.

9. Introductiebeleid nieuwe medewerkers

Het introductiebeleid wordt besproken. Nadine geeft aan dat het veel nut had om een intervisiebijeenkomst te hebben samen met nieuwe medewerkers. De vraag wordt gesteld of de cursus Veilig Werken voor nieuwe medewerkers, die een jaar in dienst te zijn, niet bovenschools geregeld kan worden? Rion geeft aan dit te zullen bespreken in het directieberaad.

Claudia stelt een vraag over de activiteitenchecklist op pagina 9. Rion licht toe dat de leidinggevende verantwoordelijk is voor het tijdig doorgeven van nieuwe medewerkers aan de administratie, zodat nieuwe accounts tijdig kunnen worden aangemaakt. Rion geeft aan dit in de bijlage op pagina 9 wordt aangevuld en gewijzigd.

10. Voortgang Passend Onderwijs

Rion vertelt wat er momenteel speelt binnen de Samenwerkingsverbanden en dat zij druk zijn met het opstellen van het nieuwe ondersteuningsplan. De zoektocht naar inclusiever onderwijs blijft aanhouden.

Verder geeft Rion aan dat het lerarentekort opbreekt. De expertise van het Speciaal Onderwijs moet volgens de minister naar het regulier onderwijs, maar dit is niet haalbaar. De tekorten zullen tot 2027 alleen maar toenemen.

Rion vertelt daarnaast dat aanstaande woensdag 5 april een inspiratie-event en een informatiemarkt vanuit VSO Werkt! zal plaatsvinden in het congresgebouw 1931 in 's-Hertogenbosch.

Marije deelt tot slot haar ervaringen met het regulier onderwijs.

11. Voortgang Anders Organiseren (Arbeidsmarkt)

De scholen praten elkaar bij over de experimententeams op de verschillende locaties. Het delen van de ervaringen wordt als zeer waardevol gezien.

12. Rondvraag

13. Sluiting

De voorzitter dankt allen voor ieders komst en deelname en sluit de vergadering.

De volgende GMR-vergadering staat gepland op maandagavond 3 juli om 19.30 uur.

Actielijst

1.	T.z.t. toelichten medewerkers RVE Bovenschool/Bestuur in Bestuursformatieplan	Rion
2.	Protocol fysiek beperkend handelen en vrijheidsbeperkende maatregelen alvast plaatsen in sharepoint en mededelen middels nieuwsbericht DWO. In de volgende vergadering ter informatie de definitieve nieuwe versie agenderen.	Rion/Carolien
3.	Notitie Hulphond aanpassen en opnieuw agenderen in volgende GMR vergadering	Rion
4.	Protocol PMM plaatsen in sharepoint.	Carolien
5.	ARBO Jaarverslag 2022 plaatsen in sharepoint	Carolien
6.	Introductiebeleid plaatsen in sharepoint.	Carolien

Agenderen

1.	Jaarplan 2023 / Evaluatierapportages (zomer 2023/winter 2023)
2.	Inspectierapport 4JO (juni 2023)
3.	Notitie Hulphond (juni 2023)
3.	Evaluatie MR/GMR (2023)
4.	Procedure nieuwe RvT leden (in gezamenlijke vergadering met RvT; oktober 2023)

Besluitenlijst GMR

24-01-23	Instemming met meerjarenbegroting 2023-2027
24-01-23	Instemming met Regeling Stagevergoeding
24-01-23	Instemming met Protocol Cameratoezicht
20-03-23	Instemming met voordracht van Liesbeth van Aspert en Marc Vermeulen als mogelijk nieuwe RvT leden
20-03-23	Procedure m.b.t. voordracht nieuwe RvT leden: De GMR wordt een termijn van twee maanden geboden om met een bindende voordracht te komen.
03-04-23	Instemming met Protocol Preventie Machtsmisbruik
03-04-23	Instemming met Protocol Fysiek Beperkend Handelen en vrijheidsbeperkende maatregelen
<i>Besluiten die in het verleden genomen zijn, zijn terug te vinden in een aparte Besluitenlijst te vinden in het Team GMR/Bestanden.</i>	

Leden GMR

Hub Boxtel	Marije van Dooleweerd	Ouder	30-11-2020
	Lisa Floris	Leraar	27-09-2022
Hub Locatie Oss	Rob Hermes	Ouder	19-04-2021
	Afwisselend tot zomervakantie		
Hub Locatie Rosmalen	Claudia Vera	Groepsleraar	27-09-2022
	Lieke de Jong	Ouder	
Hub Stedelijk VSO	Edon van der Gun	Ouder, Vice-voorzitter	25-11-2019
	Jochem Heessels	Vakleraar Verzorging	28-09-2021
Hub Locatie Veghel	Edwin van Bakkum	Leraar	01-01-2022
	Joyce Versteeg	Ouder	22-06-2020
SBO De Wissel	Evelien Broos	Ouder, Voorzitter (per 27-09-22)	01-01-2022
	Vacature		

Vergaderingen GMR schooljaar 2022-2023

- Dinsdag 27 september 2022 om 19.30 uur
- Maandag 17 oktober 2022 samen met RvT (ontvangst GMR 17.30 uur, met soep & broodjes)
- Maandag 23 januari 2023 om 19.30 uur
- Maandag 3 april 2023 om 19.30 uur
- Maandag 19 juni 2023 om 19.30 uur **(Let op: was 3 juli 2023)**

Jaarplanning GMR

	Jan/feb	Mrt/Apr	Mei/juni	Sep/Okt	Nov/Dec
ARBO-jaarverslag			x		
Jaarverslag (incl. fin jaarrekening)			x		
Tevredenheidsonderzoek					x
Meerjarenbegroting	x				
Meerjarenformatieplan (i.c.m. meerjarenbegroting)			x		
Bijeenkomst RvT				x	
Voorstel vergaderdata			x		
Evaluatie GMR	x				
Strategisch/Onderwijskundig beleid	Afhankelijk van moment waarop het gereed is.				